



**INDUSTRIAS W DE
MÉXICO, S.A. DE C.V.**

POLITICA INTERNA NOM-035

NOM-035-STPS-2018

IndustriasW de México, S.A. de C.V.

NOM-035



PREVENIR, IDENTIFICAR Y ANALIZAR

La norma establece los requisitos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Tiene como objetivo principal promover un ambiente laboral favorable y prevenir los riesgos psicosociales que puedan afectar la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores.

Esta acción implica una evaluación exhaustiva del ambiente laboral para identificar los factores de riesgo psicosocial que pueden afectar la salud y el bienestar de los trabajadores, como son: la carga de trabajo excesiva, la falta de control sobre el trabajo, la falta de apoyo social, el acoso laboral, la violencia laboral, la discriminación, entre otros.

NOM-035



Todas las acciones de los colaboradores se regularán conforme al Código de Ética y conducta.



Disponer de canales seguros y confidenciales para la denuncia de actos que atentan contra la integridad de las personas que forman parte de nuestros grupos de interés.



Continuar creando espacios en que se promuevan el sentido de pertenencia entre los colaboradores.



Comunicar claramente a todos los colaboradores las funciones y los horarios de trabajo asignados de manera equitativa y de acuerdo con la ley.



Implementar programas de formación orientados a desarrollar conocimientos de los colaboradores y lograr la mejora continua de su desempeño.

IndustriasW de México, S.A. de C.V.



NOM-035



Promover canales de comunicación entre directores, coordinadores y colaboradores, con la finalidad de que las opiniones sean escuchadas y tomadas en cuenta, siempre que sea posible.



Evaluar el desempeño de los colaboradores, que incluya la retroalimentación y reconocimiento de los resultados sobresalientes y que sean la base para el diseño de planes de capacitación.



Difundir las medidas implementadas para prevenir y controlar los factores psicosociales y crear entornos de trabajo saludables, así como, la presente política.



Promover en directores, coordinadores y colaboradores su participación durante la implementación de esta política.

IndustriasW de México, S.A. de C.V.



Acoso laboral y Hostigamiento laboral

Es acoso laboral todo tipo de conducta en el entorno laboral que busca producir y efecto provoca un malestar psicológico en el trabajador, y que se produce de forma reiterada

El hostigamiento laboral puede definirse como aquella conducta física o verbal producida dentro de la relación laboral que vulnera la dignidad del trabajador.



**INDUSTRIAS W
DE MEXICO S.A. DE C.V.**



CÓDIGO DE ÉTICA

 <https://www.industriaswmexico.com/>

ALCANCE

Cumplimiento de anticorrupción, soborno, lavado de dinero mediante el establecimiento de políticas, objetivos de mejora, conjunto de principios, objetivos estratégicos y acciones definidas.

OBJETIVO

INDUSTRIAS W DE MEXICO tiene como objetivo coordinar la capacidad de organizar para lograr analizar, supervisar, evaluar y mitigar de manera efectiva la exposición de la empresa ante los Riesgos de Corrupción y Soborno.

ESTRUCTURA DE LOS PROCESOS DE ANTICORRUPCION



Política personas políticamente expuestas.



Código de Ética.



Código de Conducta



Política Anticorrupción y Antilavado.



Política Protección de Información y Datos
personales.



Política de Prevención del Lavado de
Dinero y Financiamiento al Terrorismo.

CÓDIGO DE ÉTICA

El Código de Ética refleja la cultura, valores y principios que rigen en nuestro trabajo y representa una guía para la toma de decisiones de nuestro proceder, fomentando la confianza entre nosotros y nuestros clientes.

El Código de Ética de Industrias W de México, SA de CV (IWM) forma parte de una nueva manera de establecer lineamientos éticos y morales enfocada a prevenir y eliminar la corrupción en IWM.

Este Código es de aplicación obligatoria para todo el personal que labora en IWM; para cualquier persona o empresa que tenga una relación de negocios, cuyo proceder pueda afectar la reputación de la empresa, deberá comportarse siguiendo lo establecido en este Código.

Reconoce la diversidad de opiniones



Trata con dignidad a todas las personas



Respeta las normas de Seguridad



Fomenta el equilibrio entre la vida personal y laboral.



Cuida el medio ambiente y procura su conservación



Respeta el tiempo, puntual con el tiempo y reuniones





Reportes

IWM se compromete a analizar todos los reportes de posibles infracciones a este Código ingresados a través de la Línea Ética. Para el personal de IWM, el Departamento de Recursos Humanos, en su carácter de representante patronal, realizará las investigaciones, para lo cual podrá contar con el apoyo del Área jurídica.

Reportar en caso de dudas:

Reportar con el personal de nivel jerárquico superior inmediato para encontrar una respuesta o solución, o realizar una llamada o correo a La Línea Segura.

INCUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



La **Línea Denuncia Segura** es un mecanismo mediante el cual se dará atención, brindará asesoría y se atenderán los casos en materia de ética en el interior de **IWM**, así como cualquier duda o **denuncia** sobre posibles violaciones al presente Código.

denuncias@industriasmexico.com

IndustriasW de México, S.A. de C.V.



Código de Ética de PEMEX



[Acerca de](#)

[Qué hacemos](#)

[Gasolinera Pemex](#)

[Ética, Transparencia y Datos Personales](#)

[Productos y servicios](#)

[Inversionistas](#)

[Proveedores](#)



[Código de ética](#)

Código de ética

[Plan de negocios](#)

[Plan de sostenibilidad](#)

[Pemex | Acerca de |](#)

Código de Ética

Te invitamos a descargar el nuevo **Código de Ética de Petróleos Mexicanos, Empresas Productivas y Subsidiarias y Filiales.**

El Código de Ética de Petróleos Mexicanos y sus empresas Subsidiarias forman parte de la reforma ética y moral encaminada a prevenir y erradicar la corrupción de petróleos mexicanos.

Este refleja cultura, valores, principios que rigen el trabajo y representa una guía para la toma de decisiones, fomentando la confianza.

IndustriasW de México, S.A. de C.V.

Código de Conducta

El Código de Conducta de Industrias W de México, SA de CV (IWM) busca Implementar lineamientos de conductas positivas y de buenas prácticas para los empleados de **INDUSTRIAS W DE MEXICO (IWM)**, conforme a políticas y valores establecidos en el Código de Ética Institucional.

Este Código es obligatorio para empleados de IWM, consultores, asesores, así como, para cualquier persona o empresa que actúe en su nombre o representación.

IndustriasW de México, S.A. de C.V.



REGALOS E INVITACIONES

Recibir o dar regalos, entretenimiento, compensaciones, invitaciones u otro tipo de bienes, servicios o favores puede generar un conflicto de intereses. Por "regalos, entretenimiento, compensaciones, invitaciones u otro tipo de bienes o favores" entendemos cualquier cosa de valor que signifique un obsequio, producto, boletos para eventos de cualquier naturaleza, descuentos, viajes, hospedaje, o cualquier bien o servicio pagado por un tercero que mantenga o pretenda establecer una relación comercial, obtener un beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, o comprometer nuestra capacidad para tomar decisiones objetivas a favor de IWM.



Conflicto de intereses



Cualquier conducta que busque un beneficio personal para un trabajador, sus parientes consanguíneos o por afinidad y terceros con los que tenga relaciones profesionales, laborales o de negocios, o para socios o sociedades de las que el trabajador o las personas antes referidas formen

o hayan formado parte, por encima de los intereses y que represente o no un daño para IWM o para sus grupos de interés (accionistas, clientes, proveedores, otros empleados o la comunidad) será contraria a este Código y deberá ser denunciada.

IndustriasW de México, S.A. de C.V.

Drogas y Alcohol

IWM tiene una política de cero tolerancias en el consumo de drogas y alcohol, por lo que no está permitido el uso, posesión, venta, intento de venta, transporte, distribución o manufactura de drogas o alcohol, mientras desarrollemos actividades dentro de las instalaciones o de los vehículos de IWM.

IndustriasW de México, S.A. de C.V.

